РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

УСМАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

СТОРОЖЕВСКОЙ СЕЛЬСОВЕТ

**РЕШЕНИЕ**

**От 25 мая 2015 года** с.Сторожевое **№ 89/178**

О Положении «О порядке и условиях оплаты труда, премировании и стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет Усманского муниципального района Липецкой области»

Рассмотрев представленный главой сельского поселения Сторожевской сельсовет проект Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет, руководствуясь Уставом сельского поселения Сторожевской сельсовет Усманского муниципального района Липецкой области Российской Федерации, Совет депутатов сельского поселения Сторожевской сельсовет

**РЕШИЛ:**

1. Принять Положение «О порядке и условиях оплаты труда, премировании и стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет Усманского муниципального района Липецкой области» (прилагается)

2. Направить вышеуказанное Положение главе сельского поселения для подписания и обнародования.

3.Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и обнародования.

Председатель Совета депутатов сельского

поселения Сторожевской сельсовет Р.К. Карпова

Приложение

к Решению Совета депутатов сельского

поселения Сторожевской сельсовет

от «25» мая 2015 г. № 89/178

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о порядке и условиях оплаты труда, премировании и стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет Усманского муниципального района Липецкой области**

Настоящее Положение регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников МБУК «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет Усманского муниципального района Липецкой области.

Оплата труда работников МБУК «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников муниципального учреждения.

**ПООЩРЕНИЕ ЗА ТРУД.**

Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, Почетной грамотой, представляет к почетному званию «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» и другим наградам Министерства культуры и массовых коммуникаций, Российской Федерации):

- за добросовестное выполнение трудовых обязанностей, улучшение качества работы, повышение производительности труда, новаторство, инициативу, вклад в благоустройство, бережное отношение к имуществу, продолжительную и безупречную работу – премии (размером не ограничиваются) ежеквартально, согласно Положения о премировании и стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет;

-премии (размером не ограничиваются) победителям фестивалей, конкурсов, смотров и проведения праздника Дня культработника;

-премирование работников МБУК «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет за активную культурно-просветительскую деятельность, за инновационные формы работы в проведении мероприятий, выполнение и перевыполнение платных услуг населению.

Одним из условий премирования может быть отсутствие у работника дисциплинарных взысканий в том периоде работы, за который премия начисляется.

Штатным работникам МБУК «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет за выполнение и перевыполнение плана платных услуг выплачивать премию в размере 40% от оклада.

**Временным и сезонным** работникам премии не полагаются.

**При несчастном случае** с работником МБУК «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет или членам его семьи оказать материальную помощь в размере определенном администрацией МБУК «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет.

Поощрения оформляются приказом Работодателя. В приказе устанавливается, за какие именно успехи в работе поощряется работник, а также указывается конкретная мера поощрения.

Приказ доводится до сведения трудового коллектива.

**« О юбилейных датах»**

- с юбилейными датами по возрасту – 50 и каждые последующие 5 лет;

- с профессиональной деятельностью – 25,40,50 и каждые последующие 5 лет;

- с уходом на заслуженный отдых;

- в особых случаях: свадьба сотрудника, рождение ребенка, несчастные случаи, смерть работника и его близких людей, стихийные бедствия.

-в связи с уходом в отпуск.

Материальная помощь оказывается в размере должностного оклада (тарифной ставки) с надбавками и доплатами за счет общей экономии оплаты труда по МБУК «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника, данные бухгалтерии.

**ПОСОБИЯ, КОМПЕНСАЦИИ, ДОПЛАТЫ:**

Ежемесячные за стаж работы в культуре в размере:

От 1 года до 5 лет - 10%

От 5 лет до 10 лет - 15%

От 10 лет до 15 лет - 20%

От 15 лет и выше - 30%

Ежемесячная надбавка за работу в сельской местности 25 % оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность 10% оклада, главному бухгалтеру 47% .

Ежемесячная надбавка работникам, имеющим разрывной рабочий день 30% к тарифной ставке (директор) ст.105 ТК.

Ежемесячная надбавка 35 % оклада за каждый час работы в ночное время (22-00 до 6-00).

**О П Л А Т А Т Р У Д А**

Размер заработной платы работников зависит от их квалификации, количества, а также условий, в которых выполняется работа. В заработную плату включаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда)- периодически пересматривается путем принятия соответствующего федерального закона.

Выплата заработной платы работникам производится только в денежной форме.

При оплате труда на основе тарифной системы размер тарифной ставки (оклада) штатного разряда единой тарифной сетки не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Глава сельского поселения

Сторожевской сельсовет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Р.К. Карпова

Приложение 1

к Положению «О порядке и условиях оплаты труда, премировании и стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет Усманского муниципального района Липецкой области»

**Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников МБУК «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет»**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады руководителя, специалистов и служащих МБУК «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет» (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1, таблице 2 настоящего Приложения.

3. Группа по оплате труда руководителя определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с показателями и порядком отнесения МБУК «Досуговый центр» сельского поселения Сторожевской сельсовет к группе по оплате труда руководителей согласно таблице 3 настоящего Приложения.

4 Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих устанавливаются согласно таблице 4 настоящего Приложения.

Таблица 1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры и искусства

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Наименование  должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | | | | | | |
| ведущая | | | высшая | первая | | вторая | | без  категории |
| 1 | | Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | | | | | | | | |
| 2 | | **Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам** |  | | |  |  | |  | | **3570** |
| 3 | | Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | | | | | | | | |
| **4** | | **Библиотекарь;**  **библиограф** |  | | |  |  | |  | | **4070** |
|  | | Концертные организации | | | | | | | | | |
| 5 | | Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей учреждений культуры, искусства и кинематографии» | | | | | | | | | |
| 6 | | Наименование  должности | | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) | | | | | | | |
| I | II | | | III | | IV | в  учрежде-ниях, не имеющих групп |
| **7** | | **Художественный руководитель дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра** | |  |  | | | **6580** | |  |  |
| **8** | | **Директор (заведующий) дома (центра) народного творчества** | |  |  | | | **6580** | |  |  |
| **Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей**   |  |  | | --- | --- | | Профессиональная квалификационная группа | | | «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | 4 квалификационный уровень | | | Ведущий: аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер понормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью | 6630 | |
|  |

**Таблица 2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей**

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | |
| «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 4 квалификационный уровень | |
| Ведущий: аналитик; архитектор; **бухгалтер**; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер понормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью | 5200 |

|  |
| --- |
|  |

Таблица 3

**Показатели и порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей | | |
| I | II | III |
| Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий | свыше 300 | от 200 до 300 | до 200 |

Таблица 4

**Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряд оплаты труда | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Тарифный коэффициент | | | | | | | | | | | |
| 1,0 | 1,02 | 1,04 | 1,06 | 1,08 | 1,10 | 1,12 | 1,14 | 1,25 | 1,37 | 1,52 | 1,63 |
| Тарифные ставки | | | | | | | | | | | |
| 4000 | 4080 | 4160 | 4240 | 4320 | 4400 | 4480 | 4560 | 5000 | 5480 | 6080 | 6520 |